

# Leader as a Coach





## Fördern Sie Innovation und Eigenverantwortung in Ihrer Organisation.

Angesichts des schnelllebigen Wandels innerhalb der Arbeitswelt stehen Unternehmen und ihre Führungskräfte vor der Herausforderung, Führungsmodelle zu hinterfragen und weiterzuentwickeln. Hierarchische Führungsmodelle entsprechen nicht mehr dem modernen Arbeits- und Führungszeitgeist. Kooperative und dynamische Führungsmethoden, basierend auf Unterstützung, Vertrauen und Autonomie, gewinnen dafür immer mehr an Bedeutung.

### Dies stellt Führungskräfte vor neue Herausforderungen, wie zum Beispiel:

Teams in hybriden Arbeitswelten führen

Talente gewinnen und fördern sowie Mitarbeiter:innen binden

Eine offene und wertschätzende Feedback-Kultur etablieren

Interkulturelle sowie generationsübergreifende Teams leiten

**Vertrauen Sie hierfür auf die Wirksamkeit und den Einsatz von etablierten Coachingansätzen, um diesen Herausforderungen nachhaltig zu begegnen.**

### Die Wirkungskraft von Coaching.

Coaching wird seit Jahrzehnten sowohl im privaten als auch im beruflichen Kontext eingesetzt, um Menschen bei diversen Entwicklungsprozessen zu unterstützen. Coaching basiert auf der Annahme, dass der Coachee die Lösung für sein Problem bereits in sich trägt. Durch den Einsatz spezieller Fragetechniken unterstützt der Coach den Coachee bei der Bearbeitung seines persönlichen Anliegens und übernimmt hierbei eine prozesssteuernde Rolle. Systemische Coaching-Fragetechniken und Methoden finden dabei nicht nur im reinen Coachingprozess Anwendung, sondern werden immer häufiger aktiv in den Arbeits- und Führungsalltag integriert.

### Coachingmethoden als Führungsinstrument.

Mit Hilfe des Einsatzes spezieller Coachingtechniken begegnen Sie Ihren täglichen Führungsaufgaben neu und erlernen:

Eine offene Kommunikations- und Feedbackkultur zu fördern

Vertrauen zu schaffen und Mitarbeiter:innen zu entwickeln

Dysfunktionale Teamdynamiken zu erkennen

Teams zu empowern und auch in schwierigen Zeiten zu motivieren

# Das “Leader as a Coach” Programm

Unser 32-stündiges Programm “Leader as a Coach” unterstützt Sie dabei, fundierte Coachingmethoden zu erlernen, um Ihren Führungsansatz nachhaltig weiterzuentwickeln und eine kooperative und wertschätzende Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitende zu fördern. In nur vier Modulen bestücken wir Sie mit Inhalten und Ansätzen aus der gängigen Coachingpraxis, mit deren Hilfe Sie ein gesundes Arbeits- und Führungsklima in Ihrer Organisation vorantreiben.

Ob Sie neu in den Themen Coaching und Führung sind oder bereits aktiv Veränderungen in Ihrer Organisation vorantreiben, unser Programm ist auf unterschiedliche Kenntnisebenen zugeschnitten. Das Programmformat kann flexibel auf Ihre Bedürfnisse hin angepasst werden und sowohl virtuell als auch im hybriden Format stattfinden. Alle Sitzungen werden hierbei von unseren qualifizierten Coaches durchgeführt und begleitet.

## Modul 1: Emotionale Intelligenz & Eigenführung

- Ausbau der eigenen Reflektionsfähigkeiten
- Förderung des Selbstverständnis und dessen Auswirkung auf den eigenen Führungsstil
- Identifizierung des eigenen “Purpose”

## Modul 2: Erlernen von Coaching Skills – Part 1

- Einführung in das Thema Coaching und Abgrenzung zu anderen Interventionen wie Beratung oder Therapie
- Erkennen von Coachingbedarfen
- Gängige Coachingansätze (bspw. aktives Zuhören, starke Fragen, etc.)

## Modul 3: Erlernen von Coaching Skills – Part 2

- Vertrauensvolle Beziehungen schaffen
- Einsatz von reflektiertem Feedback
- Anwendung des TGROW-Modells

## Modul 4: Konfliktmanagement & Teamdynamiken

- Kommunikationsmodelle zur konstruktiven Konfliktbewältigung
- Dysfunktionale Teamdynamiken erkennen
- Gruppenreflexion (z.B. Coaching Session Framework, effektive Zielsetzung und verantwortungsbewusste Führung)

### Programm-Eckdaten auf einen Blick:

- **Format:** Workshop (virtuell od. Präsenz) & Peer Learning zwischen den Modulen
- **Empfehlung:** Wir empfehlen zusätzlich 4-6 Stunden für Einzelcoaching zur persönlichen Reflektion des Gelernten
- **Gesamtdauer Workshop:** 32 Stunden pro Kohorte
- **Virtuelles Format:** 8x4 Stunden Blöcke → wir empfehlen bei virtuellen Formaten die einzelnen Workshop-Tage auf maximal 4 Stunden zu begrenzen
- **Präsenz Format:** 4x8 Stunden Blöcke
- **Zielgruppe:** Führungskräfte sowie angehende Führungskräfte
- **Größe Kohorte:** Wir empfehlen 9 bis maximal 12 Teilnehmer:innen pro Kohorte



## Auf der Suche nach Inspiration?

Wenn Sie unsicher sind, ob dieses Programm den Bedürfnissen Ihrer Organisation entspricht, beraten wir Sie gern zu unseren Möglichkeiten, Ihre Führungskräfte in die Thematik einzuführen.

### Wer wir sind

Wir sind **bettercoach**. Wir sind kompetent. Wir sind transparent. Wir sind **authentisch**. Uns liegt gute Führung am Herzen, und wir sehen ko-kreative und faire zwischenmenschliche Beziehungen als überzeugenden **Weg zu guter Führung**. Wir investieren in langfristige Beziehungen, um wirkungsvolle und nachhaltige Lösungen zu garantieren. Wir begrüßen und akzeptieren den **Wandel** und sehen diesen als notwendigen Bestandteil für Wachstum und Transformation in Organisationen.

Wir sind **40 Führungskräfte** aus Deutschland, Österreich, Indien, Spanien, UK, und Pakistan, und kooperieren mit den größten Unternehmen in Europa. Gemeinsam mit unseren Coaches aus der ganzen Welt arbeiten wir an **unserer Mission, Menschen auf ihrem Weg zur Erfüllung bei der Arbeit zu unterstützen**.

### Kunden, die uns vertrauen



### Kontakt

Alina Dinga  
Head of Business Development & Sales  
E-Mail: [sales@bettercoach.io](mailto:sales@bettercoach.io)

Franziska Goth de León  
Head of Partner Management  
E-Mail: [franziska.goth-deleon@bettercoach.io](mailto:franziska.goth-deleon@bettercoach.io)

Website: [www.bettercoach.io](http://www.bettercoach.io)

